

Beurer-Hungaria Kft.

ÁLLÁSPÁLYÁZÓK ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓJA_V3

Hatályos:	2022.07.01-től Verziószám: 03
Készítette:	Beurer-Hungaria Kft.
Kiadományozó:	Soós Csaba, ügyvezető igazgató
Felelős:	Kiss Gabriella, HR vezető, központi adatvédelmi felelős

A természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679 rendelet 13. cikk (1) bekezdésében rögzített

TÁJÉKOZTATÁS

a Beurer-Hungaria Kft. által munkaerő felvételi eljárás során kezelt személyes adatokról

1., Adatkezelő adatai, képviselője és elérhetőségei

Megnevezése:	Beurer-Hungaria Kft.
Székhelye:	8200 Veszprém, Párna u.1
Adószáma:	10723788-2-19
Cégjegyzékszám:	19 09 500485
Képviseli:	Soós Csaba; ügyvezető igazgató
Központi telefonszám:	+36 88 576 400

2., Adatvédelmi és adatbiztonsági felelősök

A Társaság adatvédelmi szervezetet, ennek keretén belül központi adatvédelmi felelőst, szakterületi adatvédelmi felelősöket, valamint adatbiztonsági felelőst jelöl ki. Nincs a Társaságnál a GDPR szerinti adatvédelmi tisztviselő.

A központi adatvédelmi- és adatbiztonsági felelősök elérhetőségei az alábbiak:

Kiss Gabriella, adatvédelmi felelős adatvedelmifelelos@beurer.hu	Horváth Ernő, adatbiztonsági felelős adatbiztonsagifelelos@beurer.hu
---	--

3., A Társaság által a munkaerő felvételi eljárás során az álláspályázókról, mint érintettekről kezelt adatok, azok célja és az adatkezelés jogalapja

Adatkezelési tevékenység és ennek során kezelt személyes adatok	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Tárolás időtartama
Önéletrajz (CV) és az abban szereplő személyes adatok, így különösen név, cím, születés helye, időpontja, képmás (fotó), végzettségek megnevezése, végzettségek megszerzésének helye, időpontja, korábbi munkahelyek megnevezése, korábbi munkahelyek időpontja, korábbi munkahelyeken végzett feladatok, felelősségek, nyelvtudás, hobbi, esetlegesen bérigény, telefonszám, email cím, egyéb az álláspályázó által önként megadott személyes adatok kezelése (gyűjtés, tárolás, betekintés, felhasználás)	az álláspályázó azonosítása, önéletrajz alapján annak eldöntése, hogy a potenciálisan alkalmas jelöltek közé tartozik-e, a meghirdetett álláspályázat betöltéséhez kapcsolódóan	hozzájárulás	általánosan az álláspályázat betöltéséig
Önéletrajzban megadott adatok alapján az alkalmas jelöltekkel kapcsolatfelvétel (jellemzően telefonon, emailben)	kapcsolatfelvétel	hozzájárulás	
Személyes meghallgatás, mely során a Társaság, mint adatkezelő részéről a kiválasztási eljárásban résztvevő személy a beszélgetés során felméri az álláspályázó eddigi tapasztalatait, gyakorlatát, képzettségeit, képességeit, motivációját. Ezzel összefüggésben a Társaság, mint adatkezelő részéről eljáró személy a kiválasztás során feljegyzéseket készít az önéletrajzra vagy előre nyomtatott ún. felvételi adatlapot készít.	a potenciális jelölt állásra való alkalmasságának eldöntése a személyes meghallgatás során a kiválasztásban résztvevő személy által gyűjtött további adatok alapján az összességében legalkalmasabb jelölt kiválasztása érdekében	jogos érdek (érdekmérlegelési teszt)	általánosan az álláspályázat betöltéséig
Egyszerűbb felvételi tesztek alkalmazása során gyűjtött személyes adatok, mely a logikai készséget, szakmai rátermettséget vizsgálja. Személyiségi teszt a Társaság	a potenciális jelölt állásra való alkalmasságának eldöntése a személyes meghallgatás során a kiválasztásban	jogos érdek (érdekmérlegelési teszt)	általánosan az álláspályázat betöltéséig

munkaerő felvételi eljárásai során általánosan nem kerül alkalmazásra.	résztevő személy által gyűjtött további adatok alapján az összességében legalkalmasabb jelölt kiválasztása érdekében		
Önéletrajz és a munkaerő felvételi eljárás során keletkezett további, személyes adatnak minősülő adatok állás pályázat betöltését követően történő kezelése	állás pályázó adatainak jelölt adatbázisban történő kezelése, annak érdekében, hogy jövőben megnyíló állás pályázatok kapcsán közvetlen megkeresés eredményeképpen a Társaság állás ajánlatot tudjon részére tenni	hozzájárulás	visszavonásig
	állás pályázó adatainak az állás pályázat betöltését követő további 3 hónapig való kezelése, annak érdekében, hogy ha az állás pályázat eredményeképpen kiválasztott legalkalmasabb jelölt munkaviszonya a próbaidő alatt megszüntetésre kerül, a Társaság, mint adatkezelő a kiválasztásra nem került, de potenciálisan alkalmas jelöltek részére állás ajánlatot tudjon tenni a munkakör mielőbb és eredményes betöltése érdekében	jogos érdek (érdekmérlegelési teszt)	állás pályázat betöltését követően, további 3 hónapig
Képviselő és/vagy kapcsolattartó képmása (kamerafelvétel) – a Társaság a telephelyén kamerarendszert üzemeltet, így személyes meghallgatás esetén rögzítésre kerülhet az érintett, mint állás pályázó képmása érkezéskor, távozáskor	Személy- és vagyoni védelem	jogos érdek (érdekmérlegelés)	3 munkanap

4., Tájékoztatás jogos érdeken alapuló adatkezelésről

A Társaság az alábbi adatkezelési műveletek során keletkező személyes adatokat érdekmérlegelési teszt eredményeképpen megállapított szükséges és arányos jogos érdeke alapján kezeli:

- a kiválasztási eljárás részeként a személyes meghallgatás során készített feljegyzések, mint személyes adatok, valamint az előre nyomtatott ún. felvételi adatlap elkészítése során kezelt személyes adatok;
- egyszerűbb felvételi tesztek során gyűjtött személyes adatok, a logikai készséget, szakmai rátermettséget vizsgálja;
- az önéletrajz és a munkaerő felvételi eljárás során keletkezett további, személyes adatnak minősülő adatok állás pályázat betöltését követően, korlátozott ideig történő kezelése, ha az állás pályázó ehhez kifejezetten nem járult hozzá;
- kamera rendszer üzemeltetésével összefüggő személyes adatok kezelése.

5., Tájékoztatás az érintettek jogairól

Az állás pályázó, mint érintett jogosult a Társaságtól tájékoztatást kérni az adatkezeléssel kapcsolatos körülményekről. továbbá, jogosult arra, hogy az adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és az adatkezeléssel kapcsolatos információkról hozzáférést kapjon.

Az állás pályázó, mint érintett jogosult továbbá arra, hogy kérésére a Társaság indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat. A Társaság az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törli, amennyiben a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték, illetve ha a személyes adatokat jogellenesen kezelték.

Az álláspályázó, mint érintett jogosult arra, hogy az adatok korlátozását kérje, ha

- az adatkezelés jogellenes és az érintett ellenzi az adatok törlését, ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását,
- a Társaságnak már nincs szüksége a személyes adatokra az adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez,
- az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Az álláspályázó, mint érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a Társaság érdekmérlegelésén alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben az adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelés olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Az álláspályázót, mint érintettet személyes adatainak kezelésével kapcsolatban megilleti a helyesbítéshez, elfeledtetéshez, valamint az adathordozhatósághoz való jog.

A fenti érintetti jogok gyakorlása kapcsán a Társaság központi adatvédelmi felelőséhez kell fordulni, aki haladéktalanul, de legkésőbb 2 munkanapon írásban válaszol:

Kiss Gabriella
központi adatvédelmi felelős
adatvedelmifelelos@beurer.hu

Az álláspályázót, mint érintettet megilleti a jogorvoslat joga. Amennyiben az érintett panasszal kíván élni személyes adatainak kezelésével kapcsolatban jogosult mind az adatkezelőhöz (Beurer-Hungária Kft., 8200 Veszprém, Párna u. 1., adatvedelmifelelos@beurer.hu), mind a felügyeleti hatósághoz (NAIH, 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22c) panaszt benyújtani, valamint bírósági jogérvényesítéssel élni. Bírósági jogérvényesítés esetén a pert az Érintett választása szerint a lakóhelye vagy a tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt indíthatja meg. A törvényszékek elérhetőségei az alábbi linken érhető el: <https://birosag.hu/torvenyszekek>.

A tájékoztatót átvettem:

Pályázó neve: (nyomtatott betűkkel)

Pályázó aláírása:

Dátum: